



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
Белинского района

пл. Комсомольская, 5, г. Белинский,
Пензенская область, 442250



537874 216316

Заведующей МДОУ ДС
комбинированного вида с. Поим
Белинского района Пензенской области

Тикуновой С.Н.

ул. Московская, д. 61,
с. Поим, Белинский район, Пензенская
область, 442270

27.02.2026 № 7-20-2026/Прдп65-26-20560008

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой Белинского района Пензенской области проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства по результатам которой в деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида села Поим Белинского района Пензенской области (далее - МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области) выявлены следующие нарушения.

В ходе проверки выявлены факты не выплаты заработных средств в установленные законом сроки.

Согласно абзацу 2 части 2 статьи 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

На основании статьи 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

В ходе проверки установлено, что у сторожа МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области Сайфуллиной Т.А. были рабочие дни 12.06.2025, 04.11.2025. В указанные дни ей было отработано по 7 часов.

Однако, работнику оплата за работу в нерабочие праздничные дни произведена не была, что является нарушением статьи 153 ТК РФ.

Кроме того, в силу статьи 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

На основании статьи 96 ТК РФ ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

Согласно статьи 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

На основании ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П, выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в отличие от компенсационных выплат иного характера (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в местностях с особыми климатическими условиями), не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п.

Взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение дополнительной работы и объема работы.

Вместе с тем, указанные требования в МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области не соблюдаются. В ходе проверки установлено, что сторожа МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области Сайфуллина Т.А., Тикунов А.П. работают в ночное время. Согласно предоставленным в ходе проверки расчетным ведомостям по начислению заработной платы, работникам не

производится начисление повышенной оплаты за работу в ночное время, о чем дополнительно свидетельствует то, что начисленная заработная плата составляет МРОТ.

В числе прочего в ходе проверки выявлены факты ненадлежащего оформления трудовых договоров с работниками МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области.

В соответствии с требованиями части 2 статьи 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условия труда на рабочем месте;

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В ходе проверки установлено, что в трудовом договоре от 01.07.2025, заключенном с помощником воспитателя МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области Воробьевой Ю.Ф., не указаны условия труда на рабочем месте в соответствии с проведенной специальной

оценкой условий труда на рабочем месте. Указанное является несоблюдением требования абзаца 9 части 2 статьи 57 ТК РФ.

Также, по результатам проверки выявлены отдельные нарушения сопровождающее деятельность учреждения в области охраны труда.

В силу абзаца 23 части 3 статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

Согласно пункту 4 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить ознакомление в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

В ходе проверки установлено, что помощники воспитателя МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области Мельникова И.В., Стаброва Т.К., Беля Л.И., Воробьева Ю.Ф. в нарушение вышеуказанных требований не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда (карта № 11А специальной оценки условий труда). Аналогичное нарушение допущено в отношении и других работников МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области.

Кроме того, в соответствии с частью 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Проверка показала, что в МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области имеется официальный сайт [<https://poim.tvoysadik.ru/>], на котором сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда (отчет СОУТ от 25.05.2022) в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, не размещены, что является нарушением части 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Также, согласно абзацу 3, абзацу 5 части 3 статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Статьей 217 ТК РФ предусмотрено, что система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

В соответствии с пунктом 25 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденным Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н, работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Проверка показала, что в нарушение вышеуказанных требований законодательства в МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области не обеспечено создание и функционирование системы управления охраной труда, не проведено выявление опасностей и профессиональных рисков, их оценка и анализ.

Кроме того, в силу пункта 87 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (далее – Правила № 2464), установлено, что при регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

В ходе проверки установлено, что проведенный с работниками МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области инструктаж по охране труда на рабочем месте не отвечает вышеуказанным требованиям, а именно отсутствуют: число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда; наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда; частично подпись работников, прошедших инструктаж по охране труда.

Также согласно абзацу 9 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии с пунктом 4 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н (далее – Правила 766н), работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Согласно пункту 10 Правил 766н, работодатель обязан разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.

В ходе проверки установлено, что в МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области указанные требования не исполнены, нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации не утверждены.

Кроме того, согласно пункту 3677 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) (далее – Единые типовые нормы) помощник воспитателя подлежит обеспечению следующими средствами индивидуальной защиты: костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (1 шт. на год), обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) (1 пара на год), перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (12 пар на год), головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (1 шт. на год).

Проверка показала, что в нарушение абзаца 9 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, пункта 4 Правил. № 766н, пункта 3677 Единых типовых норм, помощники воспитателя МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области Мельникова И.В., Стаброва Т.К., Беля Л.И., Зубкова Е.Н., Рябова А.А., Воробьева Ю.Ф. не обеспечены вышеуказанными средствами индивидуальной защиты.

Также согласно пункту 4732 Единых типовых норм выдачи сторож подлежит обеспечению следующими средствами индивидуальной защиты: жилет сигнальный повышенной видимости, костюм для защиты от механических воздействий (истирания), пальто, полупальто, плащ для защиты от воды, обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания), перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.

В ходе проверки установлено, что сторожа МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области Сайфуллина Т.А., Тикунов А.П. не обеспечены предусмотренными средствами индивидуальной защиты, что является нарушением абзаца 9 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, пункта 4732 Единых типовых норм.

Кроме того, пунктом 3594 Единых типовых норм, установлено, что повар детского питания должен быть обеспечен следующими средствами

индивидуальной защиты: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; обувь специальная для защиты от механических воздействий; головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.

Проверка показала, что повара МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области Чекашева Ю.В., Федосова И.В. Базнамина В.С. не обеспечены предусмотренными средствами индивидуальной защиты.

В числе прочего, по результатам проверки выявлены отдельные нарушения по допуску работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Согласно абзацу 14, абзацу 15 части 3 статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В силу части 8 статьи 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

В соответствии с пунктом 9 Видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование (Приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»), работники, осуществляющие деятельность по присмотру и уходу за детьми, должны проходить психиатрическое освидетельствование.

В ходе проверки установлено, что согласно трудовому договору от 01.07.2025 Воробьева Ю.Ф. принята в МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области по должности помощник воспитателя, а именно дата начала работы 01 июля 2025 г. В нарушение вышеуказанных норм Воробьева Ю.Ф., осуществляющая деятельность по присмотру и уходу за детьми, допущена к исполнению ей трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке психиатрического освидетельствования.

Кроме того, согласно абзацу 11, абзацу 15 части 3 статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить: обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии с абзацем 3 части 1 статьи 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Согласно пункту 10 Правил № 2464 вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

На основании пункта 13 Правил № 2464 первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

Согласно требованию пункта 14 Правил № 2464, повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

Проверка показала, что с работником МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области Воробьевой Ю.Ф. (дата приема на работу 01.07.2025) при приеме на работу не были проведены инструктажи по охране труда: вводный и первичный, затем повторный на рабочем месте.

Таким образом, Воробьева Ю.Ф. допущена к исполнению ей трудовых обязанностей без прохождения вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного).

Также пунктом 45 Правил № 2464 установлено, что обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения,

формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

В силу пункта 53 Правил № 2464 обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «а» пункта 46 настоящих Правил;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил;

в) работники организации, отнесенные к категории специалисты, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил;

г) специалисты по охране труда - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил;

д) работники рабочих профессий - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил;

е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;

ж) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил.

Пункт 68 Правил № 2464 устанавливает, что проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Проверка показала, что в МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области вышеуказанные требования не исполнены, в частности с работниками не организовано проведение обучения требованиям охраны труда и проверка знаний.

Таким образом, в нарушение вышеприведенных требований законодательства работники МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области допущены к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда.

Кроме того, пунктом 33 Правил № 2464 предусмотрено, что обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.

В соответствии с пунктом 36 Правил № 2464 вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

В ходе проверки установлено, что помощник воспитателя МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области Воробьева Ю.Ф., сторожа Сайфуллина Т.А., Тикунов А.П. не прошли обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Таким образом, обозначенные работники допущены к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Указанные нарушения стали возможными в связи с ненадлежащим исполнением ответственными должностными лицами МДОУ ДС комбинированного вида с. Поим Белинского района Пензенской области своих должностных обязанностей, а также отсутствием контроля за деятельностью подчиненных со стороны руководителя, что повлекло за собой негативные последствия в виде нарушения требований законодательства в указанных сферах.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и в течение месяца принять конкретные

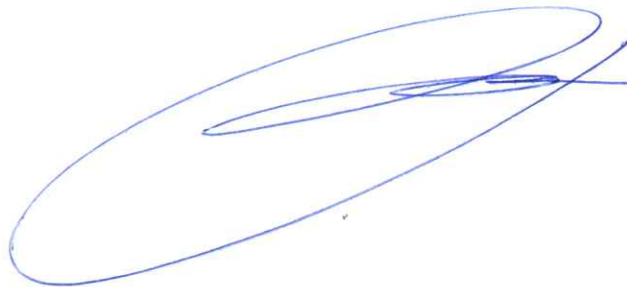
меры к устранению допущенных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к установленной законом ответственности.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок. О дне и времени рассмотрения настоящего представления письменно уведомить прокуратуру района.

И.о. прокурора района

юрист 1 класса



Н.С. Булаев